



Bilancio Sociale 2023

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA FONTE 2004 ETS





Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai	



componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	29
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti.....	36
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	38
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39



Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	40
Tipologia di attività	40
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	40
Caratteristiche degli interventi realizzati	40
Coinvolgimento della comunità.....	40
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	40
Indicatori.....	40
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	41
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	41
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	41
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	41
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	41
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	42
Relazione organo di controllo	43



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS presenta il Bilancio Sociale 2023, uno strumento di rendicontazione della nostra identità e del nostro sistema di valori di riferimento, della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti delle attività che da questo derivano. L'obiettivo è dare ai diversi portatori di interesse che gravitano attorno alla Cooperativa uno strumento trasparente, puntuale e costantemente aggiornato per conoscere e partecipare in modo attivo alla crescita della nostra realtà. Nelle pagine a seguire sono illustrati al lettore obiettivi, attività realizzate e risultati raggiunti a valere sull'annualità 2023. Il presente documento integra quanto presente nel bilancio d'esercizio e della relativa nota integrativa. Partendo dalla nuova normativa (D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019) che stabilisce l'obbligo della redazione del bilancio sociale per le imprese sociali, la Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS intende dedicare risorse adeguate a rendere il bilancio sociale uno strumento efficace di comunicazione finalizzato a promuovere l'immagine e la reputazione dell'Ente, ma anche un utile strumento di governance, caratterizzato da un crescente coinvolgimento degli stakeholder. L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma capace di indicare anche gli obiettivi prefissati e di favorire le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

Mission e valori

La Fonte 2004 ETS ha come mission quella di offrire risposte adeguate e puntuali ai bisogni delle persone attraverso un'offerta di servizi personalizzata, diversificata, integrata e qualificata, assicurando una presa in carico sistemica. I nostri servizi sono ispirati dai seguenti valori:

Uguaglianza: i servizi offerti si basano sul principio di uguaglianza dei fruitori/utenti, fondato a sua volta sull'articolo 3 della Costituzione, secondo il quale tutti i cittadini hanno pari dignità senza distinzione di sesso, razza, etnia, lingua, religione, condizioni psicofisiche e socioeconomiche. Riteniamo fondamentale rispettare la storia di ognuno e proporre percorsi di vita adatti al singolo individuo, valorizzando le diverse culture e rispettando i modi di vivere di ciascuno.

Centralità della persona: l'attenzione centrale deve essere posta alla persona nel pieno rispetto della sua dignità, qualunque siano le sue condizioni fisiche o mentali, culturali o sociali, con cortesia, educazione, rispetto e disponibilità da parte di tutti gli operatori. Gli interventi saranno studiati ed adeguati in conformità alle esigenze personali, sociali ed



economiche dell'utente, nel rispetto del progetto sociale che lo riguarda e lo coinvolge come parte attiva.

Imparzialità e trasparenza: la Cooperativa svolge la propria attività secondo criteri di trasparenza, obiettività, giustizia e imparzialità in modo da garantire lo stesso livello di qualità e di partecipazione agli utenti che usufruiscono del medesimo servizio.

Continuità: la Cooperativa garantisce regolarità e continuità nelle prestazioni.

Efficienza ed efficacia: i servizi vengono effettuati secondo modalità idonee al raggiungimento degli obiettivi di efficienza, nell'organizzazione e nell'attuazione dei progetti generali ed individuali che riguardano le persone fruitrici del servizio. L'efficacia dell'intervento inoltre è raggiunta attraverso la formazione permanente degli operatori.

Riservatezza: la Cooperativa si attiene rigorosamente a quanto previsto dal D.Lgs 196/2003 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal nuovo regolamento europeo UE 2016/679 (GDPR) – e si impegna, quindi, a garantire, come previsto dall'art. 2 c. 1, "che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali".



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La scelta metodologica di La Fonte 2004 ETS di redazione del Bilancio Sociale conferma la volontà di fornire evidenza oggettiva, sia verso l'interno (la propria base sociale e i propri dipendenti e collaboratori), sia verso l'esterno (i committenti, i destinatari dei servizi e la comunità in generale), delle prestazioni offerte, degli strumenti di controllo e di verifica dell'aderenza o dello scostamento delle pratiche operative. Il Bilancio Sociale rappresenta, infatti, uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale.

Il Bilancio Sociale si rivolge ai soci della Cooperativa e a tutti gli stakeholders di La Fonte 2004 ETS, ovvero a quei soggetti, pubblici e privati, che hanno interesse affinché l'organizzazione continui a svolgere la propria attività e a perseguire gli obiettivi specifici di Cooperativa Sociale.

La sua funzione, pertanto, è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder;
- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa. L'organo di approvazione del Bilancio Sociale statutariamente competente è l'Assemblea dei Soci, diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- ✓ Assemblea dei Soci
- ✓ sito web www.lafonte2004.com
- ✓ reti associative.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA FONTE 2004 ETS
Codice fiscale	97333990584
Partita IVA	08402101003
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA EINAUDI, 27 - 02100 - RIETI (RI) - RIETI (RI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C137503
Telefono	3464225574
Fax	
Sito Web	www.lafonte2004.com
Email	lafonte2004@libero.it
Pec	associazionelafonte2004@pec.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

La Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS opera prevalentemente sul territorio del Comune di Roma (Municipi II, IV, V, VII, IX) e dell'area della Città Metropolitana, in particolare nel Distretto RM 5.4 - Subiaco, Distretto RM 6.3- Marino e Comune di Ciampino. Nel 2022 ha esportato il proprio modello di lavoro anche fuori regione, in Basilicata.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà sociale e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa di servizi socio-sanitari ed educativi di cui all'art. 1, lettera a) della legge 8 novembre 1991 n. 381, incluse le



attività di cui all'art. 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del d.lgs. 3 luglio 2017 n. 112, il tutto come meglio appreso indicato.

La Fonte 2004 ETS ha per scopo l'elaborazione, la promozione, la realizzazione di progetti di solidarietà, tra cui l'attuazione di iniziative socio-educative e culturali dirette ad arrecare, in via prioritaria ma non esclusiva, benefici alle persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari, e a donne vittime di violenza. Lo spirito e la prassi dell'organizzazione trovano origine nel rispetto dei principi della Costituzione Italiana che hanno ispirato la Cooperativa stessa e si fondano sul pieno rispetto della dimensione umana, culturale e spirituale della persona. Inoltre, la Cooperativa si basa su norme organizzative ispirate ai principi costituzionali e ai criteri di trasparenza amministrativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa (Art. 3 dello Statuto) recita: La cooperativa ha per scopo l'elaborazione, la promozione, la realizzazione di progetti di solidarietà, tra cui l'attuazione di iniziative socio-educative e culturali dirette ad arrecare, in via prioritaria ma non esclusiva, benefici alle persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari, e a donne vittime di violenza. La cooperativa opera in maniera specifica nelle seguenti aree:

- a) promozione della formazione e della crescita umana, sociale e culturale attraverso processi di liberazione e di ricerca dell'autostima e della dignità umana delle persone svantaggiate;
- b) disagio ed emarginazione, malattia e sofferenza, in particolare minorile, giovanile e familiare, nelle sue molteplici manifestazioni ed espressioni;
- c) prevenzione e sensibilizzazione sui problemi del disadattamento, dell'emarginazione sociale e della disuguaglianza economica
- d) attività ricreative, riabilitative, soggiorni estivi e assistenza socio-sanitaria domiciliare ed ospedaliera per persone svantaggiate;
- e) creazione e sostegno di Centri di Accoglienza residenziali e semiresidenziali, di Gruppi Familiari, di cooperative di solidarietà sociale con i medesimi fini istituzionali della cooperativa;
- f) collaborazione, anche a mezzo di convenzioni, con Enti Pubblici e Privati, nazionali ed internazionali, per la realizzazione dei fini istituzionali;



- g) attività di informazione, sensibilizzazione, educazione socio-sanitaria, riabilitazione ai soggetti esposti al rischio d'infezione e a quanti sono sensibili alla lotta contro il virus HIV;
- h) assistenza, accoglienza e socializzazione in riferimento alle problematiche concernenti fenomeno migratorio con particolare riguardo all'inserimento socio-culturale e lavorativo di soggetti extracomunitari;
- i) sostegno, assistenza terapeutica o medica, riabilitazione e reinserimento socio-lavorativo in favore di soggetti con problematiche di dipendenza;
- j) promozione dello studio e la ricerca delle possibili azioni dirette ad arrecare benefici in via prioritaria ma non esclusiva alle persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali e familiari;
- k) promozione, organizzazione e gestione di interventi di assistenza, prevenzione, counselling e mediazione familiare in ogni fase e momento fornendo assistenza psico-terapeutica e di sostegno alle famiglie che si trovano in condizioni svantaggiate;
- l) organizzazione e gestione, anche per conto terzi, servizi tesi all'inserimento lavorativo e sociale di persone svantaggiate;
- m) creazione e gestione di asili nido, scuole, centri ricreativi finalizzati all'integrazione e socializzazione dei minori svantaggiati;
- n) promozione di interventi volti a diffondere la cultura del rispetto e della dignità della donna;
- o) promozione, presso gli istituti scolastici di ogni ordine e grado, specifici progetti ed interventi rivolti a alunni, docenti e genitori, prestando particolare attenzione alla prevenzione e al contrasto alla violenza di genere;
- p) attività di sostegno, presso gli istituti scolastici e presso i nuclei familiari, case famiglie, strutture di accoglienza pubbliche e private, centri diurni e residenziali per donne e minori vittime di violenza;
- q) promozione, organizzazione e gestione di interventi di assistenza, prevenzione, counselling e assistenza psico-terapeutica a donne e minori vittime di violenza;
- r) sostegno, assistenza terapeutica o medica, riabilitazione e reinserimento socio-lavorativo in favore di donne e minori vittime di violenza;
- s) creazione e gestione di centri di accoglienza residenziali, semiresidenziali per donne e minori vittime di violenza;
- t) promozione e realizzazione di progetti di ricerca e di studio sulle cause e gli effetti della violenza a donne e minori;



- u) organizzazione di corsi di formazione, convegni, meeting, work-shop, incontri, dibattiti in tutte le materie che compongono l'oggetto sociale;
- v) gestione di asili nido pubblici, pubblici e privati convenzionati, scuole dell'infanzia e ludoteche e promozione di progetti di sostegno scolastico.

Al fine di promuovere la diffusione della cultura, il miglioramento della qualità della vita e favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, quali diritti della persona di sfuggire all'emarginazione causata da tossicodipendenza, disagio familiare, discriminazione razziale e disadattamento socio-culturale, la cooperativa può operare mediante la creazione di Istituti decentrati, strutturalmente incardinati nella cooperativa stessa, pertanto soggetti in tutto e per tutto a questo statuto.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa potrà altresì svolgere ogni altra attività connessa e complementare all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo, purché tali attività abbiano carattere strettamente secondario e strumentale rispetto all'attività principale di interesse generale svolta dalla cooperativa, nei limiti consentiti dal D. Lgs. 4 dicembre 1997, n. 460 e successive modificazioni ed integrazioni, e, a seguito dell'abrogazione di quest'ultimo, decorso il termine di cui all'art. 104, comma 2, del d. lgs. 3 luglio 2017 n. 117, nei limiti di cui all'art. 6 del d. lgs. 3 luglio 2017 n.117. Il Consiglio di amministrazione di cui all'art. 28 del presente statuto documenta il carattere secondario e strumentale delle suddette attività nella relazione di missione o in una annotazione in calce al rendiconto per cassa o nella nota integrativa al bilancio. Per lo svolgimento delle attività cc.dd. protette, la società cooperativa dovrà avvalersi di professionisti iscritti negli appositi albi professionali.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare – in modo permanente o secondo contingenti opportunità – la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo o aderendo a Consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo. La Cooperativa potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative	2023

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento dell'attività della Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS è riconducibile principalmente all'area Minori e Famiglie; negli anni, infatti, si è sempre più specializzata in attività/servizi di natura psicologica, educativa e sociale, formazione, progettazione e supervisione, concentrando l'attenzione sull'intero ciclo di vita e sulle diverse fasi evolutive che lo caratterizzano.

Gli ambiti di intervento, dunque, riguardano servizi e progetti rivolti a persone in condizioni di fragilità e sono ripartiti nelle seguenti aree:

- Area minori e famiglia
- Area adulti e anziani
- Area inclusione e contrasto povertà
- Area formazione

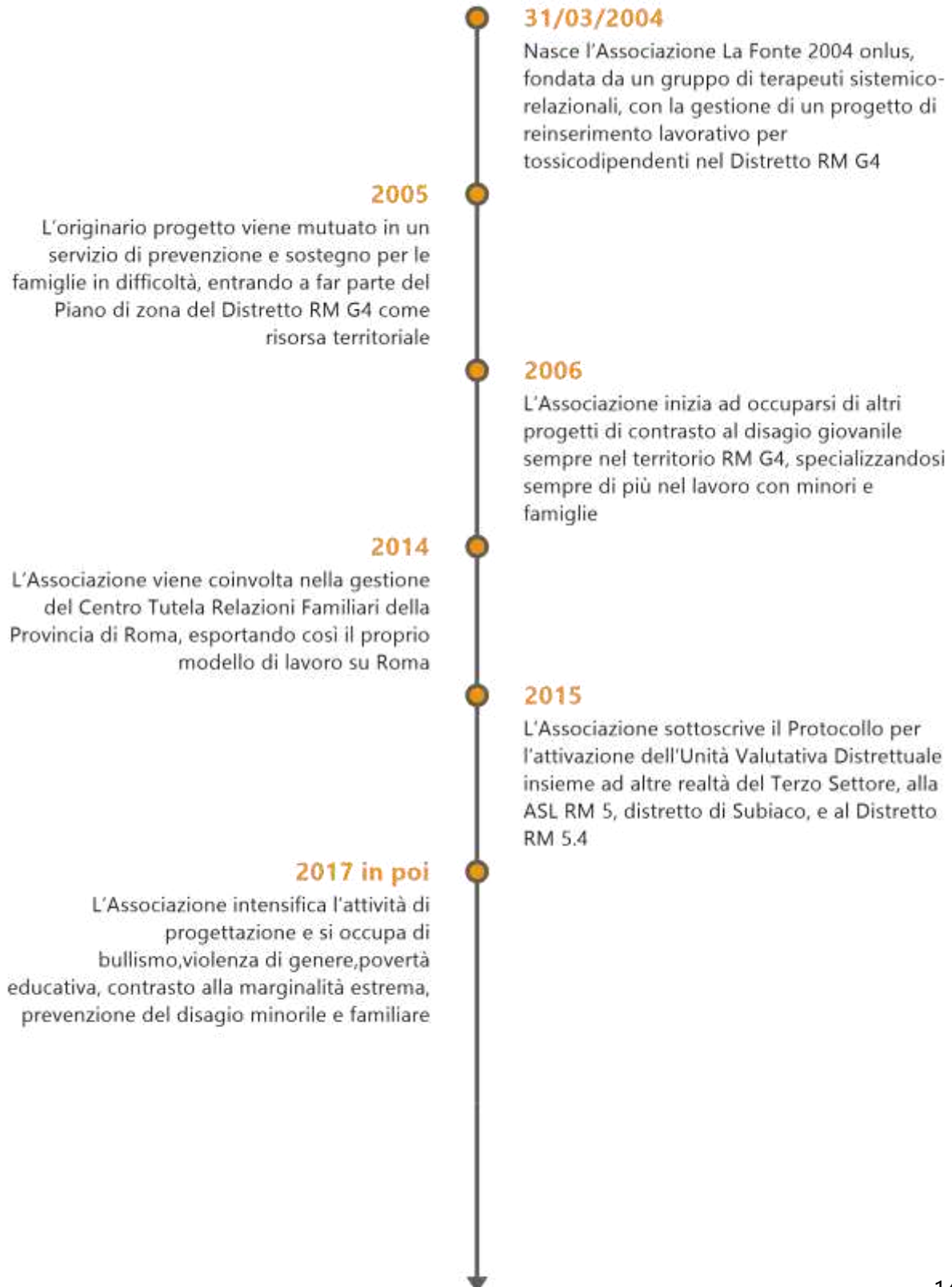
A queste aree si aggiunge il settore dei servizi privati alla persona. La Fonte 2004 ETS muove dal principio fondamentale della **centralità della persona e delle sue relazioni** e pertanto privilegia il lavoro di rete, garantendo un'efficace integrazione con i servizi territoriali. Il modello epistemologico di riferimento è quello sistemico relazionale che valorizza l'individuo nei suoi sistemi interpersonali di riferimento e le relazioni come risorsa e opportunità.



Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS è una cooperativa sociale costituita il **12 gennaio 2022** attraverso un processo di trasformazione della precedente Associazione La Fonte 2004 onlus di cui ha mantenuto inalterato l'oggetto sociale e continuando a perseguire gli stessi principi e le stesse finalità, in continuità con il lavoro svolto in precedenza.

La Fonte 2004 ETS ha sempre operato rispondendo in maniera significativa e sistematica alle esigenze e ai bisogni dei territori dove interviene e, al fine di dare piena attuazione ai principi costitutivi, favorisce la crescita professionale e motivazionale dei propri collaboratori e dipendenti attraverso percorsi di condivisione, cooperazione e co-costruzione dei modelli d'intervento.





12/01/2022

L'Associazione si trasforma in Cooperativa Sociale, mantenendo inalterato l'oggetto sociale e perseguendo gli stessi principi e le stesse finalità, in continuità con il lavoro svolto in precedenza



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Franca Barbuto	Sì	Femmina	56	14/09/2021	no	1		No	Presidente
Maria Sole La Torre	No	Femmina	37	14/09/2021	no	1		No	Vicepresidente
Franca Russo	No	Femmina	41	14/09/2021	no	1		No	Consigliere



Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Eletti dall' Assemblea dei soci - Durata tre anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 CDA annui con partecipazione totale di tutti i membri del CDA

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	soci	14/04/2022	1. approvazione	100,00	0,00



			regolamento interno 2. determinazione quota sociale nuovi soci		
2023	soci	30/04/2023	1. approvazione bilancio di esercizio 2022 2. delibera in merito alla gratuità cariche sociali	100,00	9,09
2023	soci	28/06/2023	1. approvazione bilancio sociale	100,00	9,09
2024	soci	19/04/2024	1. approvazione bilancio di esercizio 2023	63,63	0,00

I soci hanno sempre partecipato alle assemblee in modo attivo

I soci hanno sempre partecipato alle assemblee in modo attivo restituendo feedback sull'operato della Cooperativa e sull'andamento.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

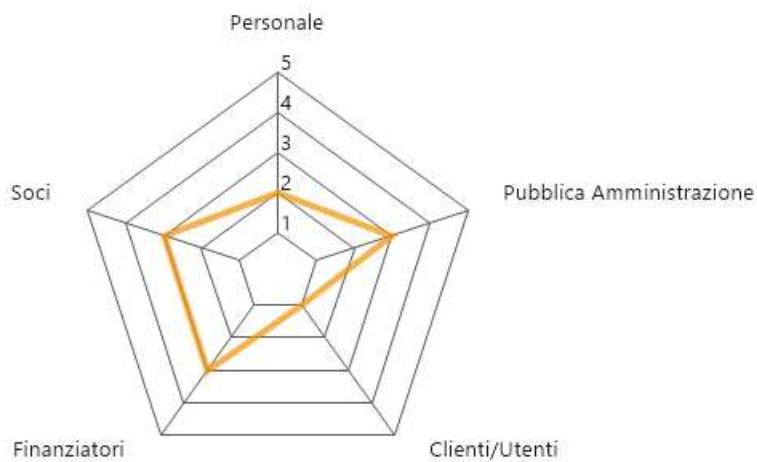
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	incontri mensili	2 - Consultazione
Soci	incontri mensili	3 - Co-progettazione
Finanziatori	incontri periodici su richiesta	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	incontri bimestrali	1 -



		Informazione
Fornitori	non previsto	Non presente
Pubblica Amministrazione	incontri periodici su convocazione	3 - Co-progettazione
Collettività	non previsto	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Nuova Sair Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Altro	ATI
Obiettivo Uomo cooperativa sociale	Cooperativa sociale	Altro	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Riscontrato elevato grado di soddisfazione degli utenti alle attività del progetto Passo dopo Passo



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
18	di cui femmine
13	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
11	di cui femmine
10	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	11	6
Operai fissi	0	0



Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	19	15
< 6 anni	19	15
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale



0	cuochi/e
0	camerieri/e
8	assistente sociale
9	educatore/trice
2	addetto alle pulizie

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
8	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage



0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00



Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
24	sicurezza sui luoghi di lavoro	3	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	4	7
1	di cui maschi	1	0
10	di cui femmine	3	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
0	di cui maschi	0	0
8	di cui femmine	0	8

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
42	Totale lav. autonomi
13	di cui maschi
29	di cui femmine



Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI LEGACOOPSOCIALI, FEDERSOLIDARIETÀ - CONFCOOPERATIVE, AGCI, FP-CGIL, FP-CISL, FISASCAT-CISL, UIL-FPL e UILTUCS.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

7371,00/238,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa cerca di garantire la stabilità dei livelli occupazionali, se possibile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutti i lavoratori svolgono l'attività professionale in linea con il titolo di studio posseduto

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2023 la Cooperativa ha mantenuto i contratti in essere trasformando a tempo indeterminato 2 contratti a tempo determinato e ha assunto 5 persone a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non sono presenti lavoratori svantaggiati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno



espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le attività messe in campo nei diversi servizi hanno determinato un aumento del benessere personale e una rappresentazione più positiva del proprio futuro

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Cooperativa adotta politiche di conciliazione vita- lavoro, su richiesta.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accesso ai servizi erogato è assicurato mediante accesso spontaneo e/o invio da parte dei servizi socio-sanitari, cui segue un'attenta analisi della domanda e la definizione di un progetto individualizzato e integrato condiviso con la persona e con altri servizi coinvolti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente



Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione ai tavoli tematici per la costruzione del piano sociale e incontri di co-progettazione con l'Ente pubblico su specifici avvisi

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La Cooperativa ha avviato un processo di implementazione degli strumenti di monitoraggio e archiviazione digitalizzati.

Output attività

Mantenimento dei contratti di lavoro e coerenza attività professionale e titolo di studio

Adozione di misure di conciliazione vita-lavoro

Attività di sostegno alla genitorialità, attività educative, sostegno psicologico, mediazione familiare

Adozione di strumenti di monitoraggio e archiviazione digitalizzati per sostituire quelli cartacei



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Ludoteca Zig Zag

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative e ludico-ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
86	Minori

Nome Del Servizio: Barone Rampante

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2

Tipologia attività interne al servizio: Attività e iniziative culturali, sociali e ricreative.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
35	Minori

Nome Del Servizio: Passo dopo Passo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 4

Tipologia attività interne al servizio: Sportello sociale, laboratori educativi e incontri di formazione per genitori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
28	soggetti con disagio sociale (non certificati)



0	Anziani
21	Minori

Nome Del Servizio: Polo famiglia Qua la mano

Numero Di Giorni Di Frequenza: 3

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno psicologico, attività educative, sportello sociale, supporto compiti, orientamento al lavoro

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
75	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

Nome Del Servizio: Crescere Insieme

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno psicologico e alla genitorialità, home visiting, laboratori ludici, gruppi per mamme

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
12	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
19	Minori

Nome Del Servizio: Genitori in crescita

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative, sostegno ai compiti, consulenze educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze



0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
19	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
23	Minori

Nome Del Servizio: Centro famiglie distrettuale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno psicologico, incontri protetti, valutazione delle competenze genitoriali, formazione affidamento

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
41	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
39	Minori

Nome Del Servizio: Servizio socio-educativo integrato 3-36 mesi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
4	Minori

Nome Del Servizio: Servizio educativo pomeridiano 3-6 anni

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica



0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
9	Minori

Nome Del Servizio: Centro di prevenzione e sostegno alle famiglie

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Sostegno psicologico individuale, di coppia e familiare, sostegno alla genitorialità, mediazione familiare

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
16	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
13	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie di beneficiari

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La Società Cooperativa Sociale La Fonte 2004 ETS, in conformità agli interessi ed ai requisiti dei propri soci, ha svolto nel 2023 attività afferenti prevalentemente all'ambito di intervento Minori e famiglie, Adulti, Inclusione sociale e contrasto povertà. L'obiettivo di La Fonte 2004 ETS è da sempre quello di promuovere il benessere delle famiglie e dei minori, prevenire e contrastare l'esclusione e la marginalità di adulti e anziani,



intervenendo nelle situazioni di fragilità e disagio psico-sociale. In ogni contesto di intervento, privilegia il lavoro di rete con le risorse formali e informali del territorio e assicura la crescita professionale degli operatori impiegati attraverso percorsi di formazione e supervisione di gruppo.

Gli interventi realizzati e la metodologia adottata hanno permesso di raggiungere risultati incoraggianti in termini di riduzione del disagio minorile, miglioramento delle competenze genitoriali e della relazione genitori-figli, del benessere personale, di contrasto alla povertà educativa e consolidamento delle relazioni tra pari e familiari.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Cooperativa è riuscita ad aggiudicarsi nuovi appalti esportando così il proprio modello di lavoro in altri contesti e in altri servizi. Ciò è stato possibile grazie al consolidamento dell'ufficio di progettazione e alla rete costruita nel tempo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il turn over degli operatori legato al numero di ore per servizio spesso troppo ridotto e la mancanza di strutture idonee hanno rappresentato i principali elementi di criticità. Il primo aspetto è stato affrontato attraverso una maggiore flessibilità organizzativa, mentre il secondo persiste e spesso diventa un ostacolo per la partecipazione alle gare.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	273,00 €	421,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	605.221,00 €	345.202,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	26.935,00 €	20.563,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	914,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	10.691,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	24.000,00 €	24.000,00 €	0,00 €
Totale riserve	30.237,00 €	21.017,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	705,00 €	9.505,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	54.942,00 €	54.521,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	705,00 €	9.505,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.542,00 €	16.613,00 €	0,00 €
---	-------------	-------------	--------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	17.075,00 €	15.000,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	643.120,00 €	370.721,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	154.019,00 €	73.837,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	23,95 %	19,92 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Prestazioni di servizio	632.156,00 €	0,00 €	632.156,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	10.691,00 €	0,00 €	10.691,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	273,00 €	273,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	605.221,00 €	26.935,00 €	632.156,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	10.691,00 €	0,00 €	10.691,00 €
Contributi	0,00 €	273,00 €	273,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	605.221,00 €	94,11 %
Incidenza fonti private	37.899,00 €	5,89 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2023 è proseguita l'iniziativa della raccolta fondi tramite il 5 per mille.



Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2023 la Cooperativa ha ricevuto a titolo di Contributi per il 5 per mille l'importo complessivo di € 223,00.

Tale somma è stata destinata alle spese per il raggiungimento degli scopi sociali.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non è in corso alcun contenzioso/controversia.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa all'interno della sua compagine e per il raggiungimento dei propri fini istituzionali rispetta la parità di genere ed i diritti umani.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli Organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio si sono riuniti con regolarità alle scadenze e con le maggioranze previste dalla normativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Tutti i dati raccolti ed elaborati ci permettono di avere informazioni sul quadro di riferimento generale ed il dettaglio dei risultati conseguiti a fronte degli obiettivi fissati. Il Bilancio Sociale 2023 evidenzia come la volontà di miglioramento sia sempre al centro degli scopi perseguiti dalla Cooperativa al fine di mettere a disposizione di tutti i portatori di interesse della Cooperativa i risultati così ottenuti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;



- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6-punto 8-lett.a) del D.M. 04/07/2019- "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS", prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art.10 del D. Lgs. n. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. n.2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative sociali l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.